

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MERCADAL Serge  
Adresse email serge.mercadal@nbkfr.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale NATIONAL BANK OF KUWAIT FRANCE SA  
Siren 840233266  
Code NAF 64.19Z - Autres intermédiations monétaires  
Adresse 90 AVENUE DES CHAMPS ELYSEES 75008 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 64

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 13.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 19

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 15.6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures non envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	26/02/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
Par voie d'affichage et Email	

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication auprès des salariés	
À définir	